



het clarahofje

HOSPICE

## BELEIDSPLAN VAN STICHTING 'HET CLARAHOFJE' 2014-2015

### DOELSTELLING:

#### 1. De stichting heeft ten doel:

##### a. Het faciliteren van een vrijwilligersorganisatie met als doel:

1. Het ondersteunen van de reguliere zorgverlening in hospice Het Clarahofje in nauwe samenwerking met thuiszorgorganisatie Zorgstroom
2. Het begeleiden en nabij zijn aan mensen met een levensbedreigende ziekte om hun laatste levensfase zoveel mogelijk kwaliteit te geven
3. 'er zijn' voor de naasten van de bewoners van het hospice
4. Zorg dragen voor het behoud van de identiteit en cultuur van het oorspronkelijke Clarahofje, te weten:

- De gelijkwaardigheid van alle mensen, ongeacht hun afkomst, maatschappelijke functie, religie etcetera.
- Eerbiedig omgaan met overledenen en het verdriet van hun naasten

5. Het vervullen van het werkgeverschap van de betaalde coördinator(en) voor de vrijwilligers

##### b. Het bieden van financiële ondersteuning aan hospice Het Clarahofje:

1. Voor noodzakelijke vervangingen van de inventaris
2. Zorg dragen voor toegankelijkheid van het hospice voor iedereen, ook voor mensen voor wie een eigen financiële bijdrage moeilijk of onmogelijk is
3. Extraatjes voor de bewoners bij speciale gelegenheden, te weten verjaardagen etcetera.

##### c. Het meedenken over beleidsontwikkeling en organisatie van het hospice

##### d. Vergroten van de bekendheid van het hospice in de regio door onder meer pr te ontwikkelen.

##### e. Het verrichten van alle verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

## **WERKZAAMHEDEN :**

De stichting zorgt ervoor dat :

- De vrijwilligersorganisatie ten behoeve van hospice 'Het Clarahofje' in stand wordt gehouden, onder meer door vervulling van het werkgeverschap van een gesalarieerde vrijwilligerscoördinator en een plaatsvervangend coördinator.
- Financiële middelen ter beschikking gesteld worden aan het hospice waardoor een verblijf in het hospice ook voor mensen met minder financiële draagkracht mogelijk is.
- Aandacht aan de bewoner(s) geschonken kan worden bij speciale gelegenheden zoals verjaardagen, feestdagen etc.
- De samenwerking met de professionele Zorgorganisatie in goed overleg plaatsvindt en positieve impulsen krijgt.

## **HET ACTUELE BELEID:**

- I. Zorgen voor continuïteit van het hospice door:
  - Werkgeverschap vervullen van een betaalde coördinator en diens plaatsvervanger ten behoeve van de vrijwilligers.
  - Een actief beleid voeren voor werving, training, bijscholing van de vrijwilligers en coördinatoren.
  - Het ter beschikking stellen van een redelijke onkostenvergoeding aan de vrijwilligers, t.w. vervoerskosten en schadeverzekeringen.
  - Het uitbrengen van een inhoudelijk en financieel jaarverslag t.b.v. subsidieverleners, sponsoren, donateurs en belangstellenden.
- II. Voortzetting van ons ingezet pr beleid door:
  - \* onze trouwe donateurs te blijven informeren over het hospice.
  - \* persbenadering bij activiteiten.
  - \* geven van lezingen en presentaties bij serviceclubs, kerken, vrouwenverenigingen etcetera.
  - Verspreiding van Nieuwsbrieven en Jaarverslag naar ons huidige bestand.
  - Website up to date houden.

## **HET TOEKOMSTIG BELEID:**

Als in de beleidsperiode het huidige beleid van de vrijwilligersorganisatie door externe ontwikkelingen aanpassing behoeft zal, in overleg met de professionele zorgorganisatie, hier adequaat op worden ingespeeld om de toekomst van het hospice zeker te stellen.

De Stichting verplicht zich tot het voeren van een transparante financiële administratie.

Aldus vastgesteld te Goes, november 2013.



D.J. van der Zaag  
Voorzitter



F. Dieleman  
Secretaris